

“Эрдэнэс –Таван Толгой” ХК –ийн уурхайд зочлох зочин, иргэд дараах журмуудтай танилцсан байх шаардлагатай.

1.0 ЗОРИЛГО БОЛОН ХАМРАХ ХҮРЭЭ

- 1.1 Энэхүү журмаар “Эрдэнэс - Таван Толгой” ХК-ийн (цаашид Компани гэх) үйл ажиллагааг хэвийн тогтвортой явуулах, ажлын байранд эрүүл, аюулгүй орчинг бий болгох, ажилчдын ажиллах чадвар, чадамж, үр нөлөөг дээшлүүлэх, сахилга дэг журмыг сайжруулах зорилготой ба ажлын байранд согтууруулах ундаа, мансууруулах бодисын хэрэглээг хориглох, хяналт тавихтай холбогдсон харилцааг зохицуулна.
- 1.2 Компани нь өөрийн ажилтан, гэрээт ажилтан болон зочдын эрүүл мэнд аюулгүй байдлыг хамгаалах ёс суртахууны болон эрх зүйн үүрэгтэйн зэрэгцээ ажлын аюулгүй орчин бүрдүүлэх хууль ёсны үүрэгтэй тул энэ үүргээ биелүүлэхийн тулд согтууруулах ундаа, мансууруулах бодисгүй ажлын орчин бүрдүүлэх зорилгоор энэхүү журмыг хэрэгжүүлж байна.
- 1.3 Энэхүү журмыг компанийн ажилтан, зочид болон гэрээт ажилтан нар компанийн оффис, уурхайн салбар нэгжүүд болон тээврийн замд нэгэн адил дагаж мөрдөнө.

2.0 НЭР ТОМЪЁНЫ ТАЙЛБАР

- 2.1 Дор дурдсан нэр томъёог дараах утгаар ойлгоно.
 - 2.1.1 “Согтууруулах ундаа” гэдэгт хүнсний зориулалтын түүхий эдээр үйлдвэрлэсэн спирт, бүх төрлийн архи, 2 (хоёр) хувиас дээш этилийн спирт агуулсан дарс, пиво, сүүн бүтээгдэхүүнээр нэрсэн шимийн архи, айраг зэргийг хамруулан ойлгоно.
 - 2.1.2 “Мансууруулах бодис” гэдэгт хүний уураг тархи, мэдрэл сэтгэхүйд хор нөлөө үзүүлдэг химийн болон ургамлын гаралтай бодис болон мансууруулах үйлчилгээтэй эм, бэлдмэлийг тус тус хамруулан ойлгоно.
 - 2.1.3 “Цусан дахь алкоголийн хэмжээ” гэдэг нь цусны 100 миллитр (мл) тутам дахь спиртийн милграмм (мг)-ын хэмжээ буюу концентраци юм. Зөвшөөрөгдөх хамгийн дээд хэмжээ буюу түвшин нь 100 мл цусанд 2 мг спирт буюу 0.02 хувь (цаашид “Зөвшөөрөгдөх хэмжээ” гэх) байна.
 - 2.1.4 “Үлээлгэх” сорил гэдэг нь тусгай зориулалтын Алкотестер багажаар цусан дахь спиртийн агууламжийг тухайн үед амьсгалаар гарч байгаа спиртийн хэмжээгээр тодорхойлох сорилын арга юм.

3.0 ХЯНАЛТ ТАВИХ

- 3.1 Согтууруулах ундаа, мансууруулах бодисын хэрэглээнд тавих ерөнхий хяналтыг уурхайн хэлтэс нэгжийн удирдлага хэрэгжүүлнэ.
- 3.2 Компанийн болон гэрээт ажилтан бүр согтууруулах ундаа, мансууруулах бодисын хэрэглээнд хяналт тавих үүрэгтэй ба сэжигтэй тохиолдол илэрсэн даруйд ХАБ-ын

ажилтанд эсхүл энэ журмын 3.1 дэх хэсэгт заасан албан тушаалтанд мэдэгдэх үүрэгтэй.

3.3 ХАБ-ын ажилтан нь захиргааны мэргэжилтэн болон харуул хамгаалалтын ажилтны хамт согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн сэжиг бүхий ажилтныг шалгаж¹, дараах арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ:

3.3.1 Ажилтны согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн эсэхийг шалгах, ажилтнаас энэ талаар асууж лавлах;

3.3.2 Ажилтны ашиглаж буй өрөө тасалгаа, ширээ, шүүгээ гэх мэт компанийн өмч хөрөнгөнд, мөн шаардлагатай тохиолдолд ажилтнаас зөвшөөрөл авсны үндсэн дээр түүний хувийн эд зүйлд согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис бий эсэхийг шалгаж илрүүлэх;

3.3.3 Шаардлагатай тохиолдолд ажилтанд “Үлээлгэх” сорил хийлгэх;

3.3.4 Ажлын байрандаа согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн тохиолдолд тухайн ажилтны ажлыг зогсоож, ажлын байрнаас явуулах;

3.3.5 Согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн ажилтанд хариуцлага хүлээлгэх, зохих арга хэмжээ тооцуулахаар захиргааны мэргэжилтэнд хандах;

3.3.6 Согтолтын зэрэг хэт их, ухаан алдсан байгаа бол зохих эрүүлжүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах, шаардлагатай тохиолдолд орон нутгийн цагдаагийн байгууллагад хүлээлгэж өгөх;

3.3.7 Компанийн ажилтнуудад согтууруулах ундаа, мансууруулах бодисын хор уршгийг ухуулан таниулах.

4.0 БАРИМТЖУУЛАЛТ

4.1 Согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн эсэхийг сорил шинжилгээгүй, эсхүл сорилоор шалгах аль ч тохиолдолд дараах баримтаар баримтжуулна:

4.1.1 Шалгалт явуулахдаа баталсан маягтын дагуу тэмдэглэл хөтлөнө.

4.1.2 Шалгалтын явцад 2 (хоёр) гэрч²ийг байлцуулан, шалгаж дууссаны дараа тэмдэглэлд гарын үсэг зуруулна.

4.1.3 Техникийн боломж байгаа тохиолдолд дүрс болон дуу хураагуураар бичлэг хийж болно.

¹ Шалгах үйл ажиллагааг боломжтой бол камераар тоноглогдсон өрөөнд явуулах шаардлагатай.

² Захиргаа, хүний нөөцийн болон Харуул хамгаалалтын албаны ажилтан байх нь тохиромжтой.

5.0 СОРИЛ ШИНЖИЛГЭЭГҮЙГЭЭР ТОГТООХ

- 5.1 Дараах тохиолдолд ажилтныг согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн байна гэж шууд дүгнэж, баталсан маягтын дагуу тэмдэглэл хөтлөнө:
- 5.1.1 Ажилтан согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн болох нь илэрхий мэдэгдэж, хэрэглэсэн болохоо өөрөө хүлээн зөвшөөрсөн;
- 5.1.2 Ажилтан алкоголийн сорил, мансууруулах бодисын шинжилгээ хийлгэхээс шалтгаангүйгээр татгалзсан.

6.0 АЛКОЛАЙЗЕР

- 6.1 Цусан дахь алкоголийн хэмжээг шинжлэх үлээх сорилыг “Алколайзер” нэртэй үлээх сорилын багажаар явуулна. Уг багаж нь “NO ALCOHOL / ALCOHOL” заалт бүхий багаж бөгөөд тусгай зориулалтын нэмэлт гүүрсаар цусан дахь спиртийн хэмжээг тодорхойлдог багаж юм. (Зураг 1, 2, 3)



Зураг 1.



Зураг 2.



Зураг 3.

- 6.2 Үлээлгэх сорил хийх багаж нь уурхайн болон хотхоны харуулын пост болон ХАБ-ын ажилтанд байх бөгөөд түүнийг энэхүү журамд заасан үлээлгэх сорил хийлгэх эрх бүхий этгээд хариуцна.
- 6.3 Үлээлгэх сорил хийлгэх багаж ажиллахгүй болсон, гэмтсэн тохиолдолд багажийг нэн даруй засварлуулах, эсхүл шинээр худалдан авах захиалгыг энэхүү журамд заасан үлээлгэх сорил хийх эрх бүхий этгээд компанийн холбогдох хэлтэст өгнө.

7.0 ҮЛЭЭЛГЭХ СОРИЛ

- 7.1 Цусан дахь алкоголийн хэмжээ тодорхойлох зорилгоор үлээлгэх сорилыг дараах тохиолдолд хийнэ:
- 7.1.1 **Сайн дурын сорил.** Ажилтан өөрийгээ аюулд өртүүлэх, бусад ажилчдыг эрсдэлд оруулахаас сэргийлж өөрийгээ сайн дурын үндсэн дээр сорилд хамруулахыг хүсвэл алкоголийн үлээлгэх сорил хийнэ.
- 7.1.2 **Хугацаат сорил.** Ажилтнуудыг ээлжийн ажилд гарахынх өмнө нь тандах маягаар тогтмол хугацаанд үлээлгэх сорилд хамруулахыг хэлнэ.

- 7.1.3 **Гэнэтийн сорил.** ХАБ-ын ажилтан эсхүл удирдах албан тушаалтнуудаас өөрийн хариуцсан нэгж хэсгийн ажилтнуудыг ажлаа эхлэхийн өмнө нь, ажил үүргээ гүйцэтгэх явцад нь түүвэрлэн сонгож гэнэтийн сорилд хамруулж болно.
- 7.1.4 **Сэжиг, таамаглалыг шалгах сорил.** Ажилтныг согтууруулах ундаа хэрэглэсэн талаарх мэдээлэл ирсэн, мөн согтууруулах ундаа хэрэглэсэн байж болзошгүй бусад үндэслэлтэй сэжиг, таамаглал бий болсон тохиолдолд үлээлгэх сорил хийнэ.
- 7.1.5 **Осол, зөрчлийн үеийн сорил.** Ажлын байранд гарсан хэрэг, ослын үед түүний шалтгааныг тогтоох зорилгоор алкоголийн үлээлгэх сорил заавал хийнэ.
- 7.2 **Үлээлгэх сорил хийлгэх этгээд.** Сорилыг дараах эрх бүхий албан тушаалтан хийнэ:
- 7.2.1 Уурхайд ХАБ-ын ажилтан, эсхүл тухайн ажил үүргийг шууд хариуцах албан тушаалтан эсхүл түүний итгэмжилсэн албан тушаалтан нь харуулын болон захиргаа хүний нөөцийн мэргэжилтэнг байлцуулан гүйцэтгэнэ.
- 7.2.2 Компанийн төв оффис, тээврийн зам, мөн бусад ажлын байранд тухайн ажилтныг шууд хариуцах албан тушаалтан болон түүний итгэмжилсэн албан тушаалтан дангаараа гүйцэтгэнэ.

8.0 ҮЛЭЭЛГЭХ ДАРААЛАЛ

- 8.1 Сорил эхлэхийн өмнө ажилчдаас сонгосон хоёр гэрчээр сорилын багажийг үлээлгэж хэвийн ажиллагаатай байгаа болохыг шалгуулна.
- 8.2 Сорил хийх ажилтнууд өөрсдөө мөн багажийг үлээж, гэрч болон сорил хийлгэх гэж буй этгээдэд шалгуулна.

8.3 Эхний үлээлгэх сорил:

- Сорилын үр дүн зөвшөөрөгдөх хэмжээнээс бага гарсан тохиолдолд сорил хийлгэгчийг үргэлжлүүлэн ажиллуулна.
- Сорилын үр дүн нь зөвшөөрөгдөх хэмжээнээс их гарсан тохиолдолд сорил хийлгэгчээс сорилын үр дүнг зөвшөөрч буй эсэхийг тодруулна. Сорил хийлгэгч үр дүнг зөвшөөрсөн тохиолдолд түүнийг согтууруулах ундаа хэрэглэсэнд тооцож “Зөрчсөн тохиолдолд арга хэмжээ авах заавар”-ын дагуу ажиллана. Сорил хийлгэгч сорилын үр дүнг хүлээн зөвшөөрөхгүй бол дахин сорил хийнэ.

8.4 Давтан сорил:

- Эхний сорил хийснээс хойш арван (10) минут хүлээсний дараа дахин сорил хийнэ.
- Давтан сорилын үр дүн эхний сорилын үр дүнг баталвал сорил хийлгэгчийг согтууруулах ундаа хэрэглэсэнд тооцно.

- с. Давтан сорилын үр дүн эхний сорилын үр дүнгээс зөрвөл батлах сорил хийнэ.

8.5 Батлах сорил.

- a. Эхний болон давтан сорилын үр дүн зөрвөл дахин сорил хийснээс хойш арван (10) минут хүлээсний дараа батлах сорилыг хийнэ.
 - b. Батлах сорилын үр дүн зөвшөөрөгдөх хэмжээнээс их гарсан тохиолдолд сорил хийлгэгчийг согтууруулах ундаа хэрэглэсэнд тооцно.
- 8.6 Сорил хийлгэгч батлах сорилын үр дүнг хүлээн зөвшөөрөөгүй тохиолдолд сорил хийх ойрхон эмнэлэг байгаа бол сүүлчийн сорил хийгдсэнээс хойш ерэн (90) минутын дотор тухайн эмнэлэгт өөрийн зардлаар цус болон шээсний шинжилгээ өгч шинжлүүлнэ. Уг шинжилгээ нь тухайн ажилтны цусан дахь спиртийн хэмжээ зөвшөөрөгдөх хэмжээнээс илүүгүй байсныг баталсан тохиолдолд тухайн ажилтныг согтууруулах ундаа хэрэглээгүйд тооцож, түүний шинжилгээний зардлыг нөхөн олгоно.
- 8.7 Сорил хийлгэгч журмын 8.6 дахь хэсэгт заасны дагуу шинжлүүлэх тохиолдолд мөн журмын 7.2 дахь хэсэгт заасан этгээд байлцаж, зохих журмын дагуу шинжлүүлж буй эсэхийг хянана.
- 8.8 Хэрэв ойрхон эмнэлэг байгаагүй, эсхүл эмнэлэг байсан ч сорил хийлгэгч тухайн эмнэлэгт шинжилгээ хийлгээгүй бол батлах сорилын үр дүнг үнэн зөв гэж үзэж, сорил хийлгэгчийг согтууруулах ундаа хэрэглэсэнд тооцно.

9.0 МАНСУУРУУЛАХ БОДИСЫН ШИНЖИЛГЭЭ

- 9.1 Компанийн эсхүл гэрээлэгчийн ажилтан мансууруулах бодис хэрэглэсэн болох нь илэрхий мэдэгдсэн боловч хэрэглэсэн болохоо өөрөө хүлээн зөвшөөрөхгүй бол ойр эмнэлэг байгаа тохиолдолд ерэн (90) минутын дотор тухайн эмнэлэгт очиж цусны шинжилгээ өгнө.
- 9.2 Шинжилгээний хариу гартал ажилтныг ажил үүргээ гүйцэтгэхийг хориглоно. Шинжилгээний хариугаар мансууруулах бодис хэрэглэсэн болох нь тогтоогдвол “Зөрчсөн тохиолдолд арга хэмжээ авах заавар”-ын дагуу ажиллана.

10.0 ГЭРЭЭТ АЖИЛЧДАД СОРИЛ ХИЙХ

- 10.1 Компанийн ажлын бүсэд ажиллаж буй гэрээт ажилчдыг үлээлгэх сорил болон мансууруулах бодисын шинжилгээнд энэхүү журамд заасны дагуу хамруулж байна.
- 10.2 Үлээлгэх сорилын үр дүн нь зөвшөөрөгдөх хэмжээнээс их гарсан тохиолдолд “Зөрчсөн тохиолдолд арга хэмжээ авах заавар”-ын дагуу арга хэмжээ авч, сорил хийлгэгчийн ажлыг зогсоож, түүнийг ажлын байрнаас явуулахыг гэрээлэгчээс шаардана. Энэ шаардлагыг гэрээлэгчийн ажлын багийн ахлагч гүйцэтгэх үүрэгтэй.

11.0 ХАВСРАЛТ

- 11.1 ЕТТ-OHS-CF21-A1-Согтууруулах ундааны сорил хийсэн тухай бүртгэл.
- 11.2 Зөрчсөн тохиолдолд арга хэмжээ авах заавар.

12.0 ҮҮРЭГ, ХАРИУЦЛАГА

12.1 Нийтлэг үүрэг

- 12.1.1 Хэрэв ажилтан болон зочин нь эмчээс олгосон жорын дагуу мансууруулах үйлчилгээ бүхий эм хэрэглэж байгаа бол жорыг биедээ авч явна. Мөн энэ төрлийн эм хэрэглэж байгаа тухай Уурхайн эмчид 24 цагийн өмнө мэдэгдсэн байна.
- 12.1.2 Уурхайн бүс рүү болон хотхон руу согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис нэвтрүүлэхийг хориглох бөгөөд энэ бүсэд эдгээрийг хадгалах, худалдах, хэрэглэхийг хатуу хориглоно.
- 12.1.3 Компанийн ажилтан нь 12.1.2 дахь хэсэгт хориглосон үйлдлийг хийсэн байж болзошгүй аливаа тохиолдлыг ХАБ-ын ажилтанд шуурхай мэдээлэх үүрэгтэй.
- 12.1.4 ХАБ-ын ажилтан нь аливаа сэжиг бүхий ажилтанг шалгах тохиолдолд 1-ээс дээш гэрчийн этгээдийг заавал байлцуулна. Ийм боломжгүй тохиолдолд 4.1.3 дахь хэсэгт заасан арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ.
- 12.1.5 ХАБ-ын ажилтан нь согтууруулах ундаа мансууруулах бодис хэрэглэсэн сэжиг бүхий аливаа зочныг шалгах тохиолдолд захиргааны болон Харуул хамгаалалтын ажилтныг заавал байлцуулна.
- 12.1.6 Харуулын албаны ажилтан нь согтууруулах ундаа, мансууруулах бодис хэрэглэсэн сэжиг бүхий ажилтан болон зочныг ХАБ-ын ажилтанд яаралтай мэдэгдэж хамтран шалгалт хийнэ.

12.2 Хариуцлага

- 12.2.1 Энэхүү журмаар үүрэг болгосон, хориглосон зүйлийг зөрчсөн ажилтанд дараах арга хэмжээг заавал авна.
 - a. Ажилтны зөрчлийн талаарх мэдээлэл, баримтыг Уурхайн Ерөнхий захирал болон удирдлагын дээд түвшний бусад албан тушаалтнуудад мэдэгдэж ажлаас халах хүртэлх шийдвэр гаргуулах;
 - b. Ажилтныг ажлын байрнаас явуулах, хэрэв ажилтан нь хөдөө орон нутагт ажиллаж байгаа тохиолдолд хамгийн ойрын төв суурин газарт хүргэх;
 - c. Ажилтны гаргасан зөрчил нь Монгол Улсын Эрүүгийн хуулийн дагуу гэмт хэргийн бүрэлдэхүүний шинжийг агуулж байгаа тохиолдолд харъяалах цагдаагийн байгууллагад мэдээлж, хүлээлгэн өгч шалгуулах;

- d. Зөрчил гаргасан ажилтан нь компанийн ажилтан биш бөгөөд гэрээт компанийн ажилтан бол ажлын байрнаас явуулж, зохих арга хэмжээг авахыг гэрээт байгууллагын удирдлагаас шаардана.

13.0 ЖУРМЫН БАТАЛГААЖУУЛАЛТ

Миний бие _____ энэхүү журамтай танилцаж, ойлгосон бөгөөд дагаж мөрдөхөөр зөвшөөрч байна.

Гарын үсэг: _____ Огноо: _____

Компанийн Ахлах ажилтан:

Гарын үсэг: _____ Огноо: _____

СОГТУУРЛЫН ЗЭРЭГ ТОГТООХ СОРИЛ ХИЙСЭН ТУХАЙ БҮРТГЭЛ

*Согтуурлын зэрэг тогтоох сорилын хариу эерэг гарсан тохиолдолд энэхүү маягтыг бөглөнө.
ETT-OHS-CP03-A1 - Согтууруулах ундаа, мансууруулах бодисын журмын хавсралт*

Огноо/Цаг:		Зөрчил №:	/2015
Байршил:			
Хариуцсан хэлтэс/Компани:			
Шалгасан ажилтны нэр:		Гарын үсэг:	

Зөрчил гаргасан хүний мэдээлэл:

Овог, Нэр:		Албан тушаал:	
I - Сорил. Үр дүн - 1:		II - Сорил. Үр дүн - 2:	III – Сорил. Үр дүн - 3:
Үр дүнг зөвшөөрөв Гарын үсэг:		РД:	Огноо:
<i>Сорил хийснээс хойш 90 минутын дотор мэргэжлийн эмнэлэгт шинжилгээ өгөөгүй тохиолдолд одоогийн сорилын үр дүнг үнэн зөв гэж үзэхийг сануулав.</i>			

Тухайн хүн согтуурлын зэрэг тогтоох сорил хийлгэхээс татгалзсан тохиолдолд шалгагч уг хүнийг сорилд унасанд тооцож доор тэмдэглэн бүх гэрчийн этгээдүүдээр гарын үсэг зуруулан баталгаажуулна.

Татгалзсан тухай тайлбар:	
--------------------------------------	--

Авсан арга хэмжээ:	
---------------------------	--

Гэрчилсэн³ хүмүүсийн мэдээлэл:

“Эрчим” ХХА-ны ажилтан:		Гарын үсэг:	
Захиргаа, ХН-ийн мэргэжилтэн:		Гарын үсэг:	
:		Гарын үсэг:	
:		Гарын үсэг:	

³ Тухайн зөрчил гаргасан хүнд согтуурлын зэрэг тогтоох сорил хийх үед хамт байлцсан хүмүүс орно.

Согтуурлын зэрэг тогтоох сорилын хариу эерэг гарсан тохиолдолд энэхүү зааврыг дагаж мөрдөнө..
ETT-OHS-CP03-A1 - Согтууруулах ундаа, мансууруулах бодисын журмын хавсралт

1. Үлээлгэх сорил хийгч нь сорил хийлгэгчээс **“Та сүүлийн 20 минутын дотор ямар нэг хоол, ундаа болон эм хэрэглэсэн үү”** хэмээн асууж **“тийм”** гэж хариулсан бол дахин арван (10) минут хүлээсний дараа сорил хийнэ.
2. Үлээлгэх давтан сорилыг хийхээс өмнө доод тал нь арван (10) минут хүлээнэ.
3. Үлээлгэх сорил хийгч нь сорил хийлгэгчид **“Дараагийн сорил хийхээс өмнө шингэн зүйл уухгүй, тамхины төрлийн бүтээгдэхүүн хэрэглэх буюу татаж болохгүй”** болохыг сануулж, түүнд хяналт тавина.
4. Давтан үлээлгэх сорилын үр дүн нь зөвшөөрөгдөх хэмжээнээс бага байвал тухайн ажилтнаар тэмдэглэлд гарын үсэг зуруулж ажлын байрандаа очин ажлаа үргэлжлүүлэхийг зөвшөөрнө. Ийнхүү зөвшөөрсөн тухай тэмдэглэлд тусгана.
5. Давтан үлээлгэх сорилын үр дүн зөвшөөрөгдөх хэмжээнээс их гарсан бол сорил хийлгэгчид **“Та үлээх сорилд хоёр удаа уналаа. Таны цусан дахь спиртийн хэмжээ зөвшөөрөгдөх түвшнээс өндөр байна. Таны ажил олгогч таныг төслийн газраас тээвэрлэх унааны асуудлыг зохицуулна”** гэж хэлнэ.
6. Хэрэв ажилтан батлах сорил хийлгэхийг хүсч, хийлгэсний дараа батлах сорилын үр дүнг зөвшөөрөхгүй тохиолдолд тэмдэглэлд энэ тухай тусгаж, ерэн (90) минутын дотор ойр орших эмнэлэгт шинжилгээ өгөхийг, хэрэв өгөхгүй бол, эсхүл тийм эмнэлэг байхгүй бол сорилын үр дүнг үнэн зөв гэж үзэх тухай тайлбарлан өгч тэмдэглэлд гарын үсэг зуруулна.
7. Мансууруулах бодисын шинжилгээний үр дүн **“эерэг буюу хэрэглэсэн”** гэж гарвал сорил хийсэн этгээд нь сорил хийлгэгчид **“Шинжилгээгээр Та мансууруулах бодис хэрэглэсэн нь тогтоогдлоо. Таны ажил олгогч таныг төслийн газраас тээвэрлэх унааны асуудлыг зохицуулна”** гэж хэлнэ.
8. Сорил хийлгэгч нь гэрээт компанийн ажилтан бол түүнийг ажлын байранд ажил үүрэг гүйцэтгэхийг хориглож, тухайн компанийн удирдлагад арга хэмжээ авахыг даалгана.

Ажилтан үлээлгэх сорил хийлгэхээс татгалзвал **“Та нэгэнт үлээлгэх сорил хийлгэхээс татгалзсан болохоор манай журмын дагуу Таныг согтууруулах ундаа хэрэглэсэн гэж үзнэ. Хэдий тийм боловч Та 90 минутын дотор өөрийн зардлаар цус, шээсний шинжилгээ өгч, согтууруулах ундаа хэрэглэсэн эсэхээ тогтоолгох бүрэн эрхтэй”** гэж хэлэн тэмдэглэлд гарын үсэг зуруулна.

Ажилтан мансууруулах бодисын шинжилгээ хийлгэхээс татгалзвал **“Та нэгэнт мансууруулах бодисын шинжилгээ хийлгэхээс татгалзсан болохоор манай журмын дагуу Таныг мансууруулах бодис хэрэглэсэн гэж үзнэ”** гэж хэлэн тэмдэглэлд гарын үсэг зуруулна.